



CHARLA CON JESÚS V. IZQUIERDO EXPERTO EN LIDERAZGO Y GESTIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

“El valor de las empresas como motor del cambio en sus organizaciones”

Madrid, 24 de abril de 2018.- Esta mañana ha tenido lugar en la sede de CEIM en la sala Max Mazim, una charla motivacional con el experto en cambio empresarial **Jesús V. Izquierdo**, organizada por la Asociación Española de Mujeres Empresarias, ASEME sobre **“El valor de las empresas como motor del cambio en sus organizaciones”**

Este acto estuvo presidido por Eva Serrano, presidenta de ASEME y asistieron numerosas asociadas e invitados de diferentes empresas de Madrid con el fin de profundizar en temas fundamentales en la vida empresarial: **alineamiento estratégico, gestión del cambio, transformación organizacional, entorno VUCA, agilidad y velocidad empresarial** entre otros.

Jesús V. Izquierdo inició el acto mencionando que las empresas están utilizando “cajas de herramientas” del S. XX como el correo electrónico, y que tienen que ser conscientes de la transformación cultural en estos tiempos de volatilidad e incertidumbre. Es decir, dejar de ser una **empresa estática**, que se rige por departamentos, estadísticas y estructuras, para pasar a ser una **empresa dinámica**, que adapta determinadas estructuras de la empresa estática añadiendo redes, relaciones y medios sistémicos.



Foto: Jesús V. Izquierdo y Eva Serrano, presidenta de ASEME.

Asimismo, Jesús V. Izquierdo nos invitó a reflexionar sobre el tipo de liderazgo que suele imperar en ambos tipos de organizaciones: un solo líder que aglutina y organiza diversos y excelentes profesionales con un resultado que puede ser bueno, pero sin llegar a obtener el máximo potencial de los profesionales frente a un liderazgo distribuido de hoy donde de forma creativa y colaborativa se conjugan las fortalezas para tener éxito en un mercado de capital, tecnología y talento, donde el **cliente interno sea el primero en la cadena de valor de la empresa**. Además, agregó que es necesario dinamizar el mercado interno para elevar la tasa de empleabilidad y asegurar, lo que él llamó **“Salvar vidas corporativas”**.

En este sentido, el experto sugirió romper paradigmas usando nuevas herramientas porque estas ayudarán a que exista un liderazgo distribuido con capacidad de flexibilidad. El organigrama, por ejemplo, no representa como funciona una empresa sino la jerarquía de toma de decisiones y sugiere darle la vuelta a la pirámide: el faraón no está encima de la misma, sino que el líder sirve a la organización: **Ser líder para servir**.



Foto: empresarias ASEME e invitadas

En definitiva, Jesús V. Izquierdo nos hace ver que hemos invertido mucho en ancho de banda, en tecnología, máquinas y que ahora debemos invertir en **“brain band”**. Es decir, en la capacidad intelectual de la empresa, la nueva caja de herramientas de gestión y liderazgo que nos permita trabajar en este escenario con confianza y transparencia radical como principio de gestión.

Por último, concluye con que las empresas de hoy en día deben ser ágiles, innovadoras, influyentes y comunicativas, y los nuevos empleados tener la humildad alta, el ego bajo y la capacidad de colaboración y feedback total.

La sesión finalizó con un café e intercambio de experiencias y preguntas resueltas por el ponente.